

**Samarbejdsaftale**  
**om**  
**et nationalt center for PPR-forskning**

## **1. Baggrund og formål**

- 1.1 Med denne aftale etableres et nationalt center for PPR-forskning, som forankres på DPU, Aarhus Universitet (AU).

Formålet med det nationale center for PPR-forskning er at styrke kvaliteten af forskning i PPR-relaterede problemstillinger gennem et samarbejde med relevante forsknings- og vidensinstitutioner i Danmark.

Centrets formål er at etablere et forskningsbaseret vidensgrundlag for forebyggende indsatser indenfor PPR-feltet gennem praksisnær forskning. Centrets forskning er fokuseret omkring tre overlappende kerneområder 1) Børns deltagelsesmuligheder og trivsel i dagtilbud og skole, 2) Tværprofessionelt/tværasektorielt samarbejde og forældresamarbejde 3) Nyttænkning og brobygning mellem special- og almenpædagogik.

- 1.2 DPU og centrets samarbejdspartnerne ønsker med denne samarbejdsaftale at beskrive det organisatoriske grundlag for centret, herunder opgave- og ansvarsfordelingen i centrets ledelse, Det Faglige Forum for PPR-forskning, repræsentantskab, medarbejdere samt ressourceansvaret.

## **2. Organisering og opgavefordeling**

- 2.1 Centret er institutionelt forankret på DPU, Aarhus Universitet campus Emdrup i København. DPU's institutleder udpeger en centerleder fra DPU, der fungerer som centrets daglige leder med ansvar for centrets drift. Centrets leder er udpeget for en første periode.

Centrets leder er forperson for- og samarbejder med Det Faglige Forum og dets forpersonskab (se pkt. 2.2.). Formålet med denne organisering er dels at sikre, at centrets indsatser omfatter alle relevante sektorer, og dels at understøtte kobling og vidensspredning mellem forskning og udvikling af praksis.

- 2.2 Centrets daglige leder samarbejder med Det Faglige Forum for PPR-forskning, som er sammensat som følger:

- NN, DPU, Aarhus Universitet (forperson)
- NN,
- NN,
- NN,
- NN,
- NN,
- NN,
- NN,
- NN,

Samarbejdsinstitutionerne udpeger medlemmer med indgående fagligt kendskab til PPR-området til Det Faglige Forum. Forpersonskabet konstituerer sig og udpeger to næstforpersoner ved det første møde.

### 2.3 Det Faglige Forum har til formål at:

- udgøre det faglige omdrejningspunkt for samarbejdet med de involverede aktører og eksterne interessenter indenfor PPR-området
- formulere målsætninger, organisere aktiviteter, samt beskrive og igangsætte tværgående samarbejdsprojekter
- etablere samarbejder og forskningsprojekter, sikre synergier og udbredelse af resultater af centrets forsknings- og udviklingsaktiviteter
- tilvejebringe de nødvendige ressourcer til aktiviteter og nøgleprojekter, som søges gennemført i regi af centret.

Det Faglige Forum har derfor til opgave at:

- foreslå, formulere og igangsætte ny forsknings- og udviklingsindsatser inden for PPR-området
- bidrage til at skabe konkrete samarbejder om store forsknings- og udviklingsindsatser mellem relevante aktører
- sikre koordination og udbredelse af resultater af centrets indsatser.

Centret udarbejder en årlig statusrapport med fokus på dets aktiviteter og resultater indenfor centrets hovedområder set i relation til udviklingen på PPR-området. Rapporten kan indeholde forslag til nye forskningsindsatser samt anbefalinger, der kan bidrage til at styrke centrets aktiviteter og vidensformidling.

### 2.4 Centerlederen er ansvarlig for centrets drift og har bl.a. til opgave at:

- inddrage Det Faglige Forum i spørgsmål om centrets aktiviteter, herunder fremdrift i formulering og igangsættelse af projekter og aktiviteter
- være opsøgende i relation til bevillingsgivere i forbindelse med at tilvejebringe finansiering til centrets aktiviteter
- sikre formidling af forskning og projektresultater til relevante interessenter
- indsamle og formidle relevant viden, der ikke produceres i centret (herunder ekstern forskning, projekter m.m.)
- sikre koordination med projektledere for aktiviteter, som er igangsat af- eller har særlig tilknytning til centret.

Centerlederen er forperson og samarbejder med Det Faglige Forums forpersonskab. Ansættelsesmæssigt referer centerlederen til nærmeste personaleleder på værtsinstitutionen, dvs. DPU, Aarhus Universitet.

### 2.5 Næstforpersonernes opgave er at agere bindeled til samarbejdsinstitutionerne, bidrage til tilvejebringelse af ekstern finansiering samt til udbredelsen af kendskabet til centrets aktiviteter og resultater.

- 2.6 Finansiering af centrets drift  
Centerlederens arbejde, herunder som forperson for Det Faglige Forum, finansieres af DPU, Aarhus Universitet. Næstforpersonernes aktiviteter finansieres af deres respektive ansættelsessteder.

Udgiften til Det Faglige Forums virke, herunder sekretariatsbetjeningen, afholdes af DPU, Aarhus Universitet. Det Faglige Forums forpersonskab supporteres således også administrativt af DPU.

- 2.7 Der nedsættes et Repræsentantskab bestående af repræsentanter for Landssamrådet for PPR-chefer, Pædagogiske Psykologer Forening, BKF, KL, DLF, BUPL, DP, Skolelederforeningen, Børns vilkår, VIVE, EVA, Skole og Forældre, FOLA og Danske handicap organisationer samt eventuelt andre relevante organisationer.

Repræsentantskabet indkaldes årligt med henblik på at give input til centrets drift og aktiviteter, stille forslag om nye projekter og give input til spredning af viden og resultater.

- 2.8 Efter rådgivning fra Det Faglig Forum nedsætter DPU et internationalt Advisory Board bestående af internationale eksperter inden for centrets hovedområder, som indkaldes årligt med henblik på at styrke centrets forskning i internationalt perspektiv. Advisory board deltager endvidere i evalueringen af centrets aktiviteter, jf. pkt. 3.3.

### **3. Afsluttende bestemmelser**

- 3.1 Samarbejdsaftalen forpligter ikke i sig selv samarbejdspartnerne økonomisk og kan til enhver tid opsiges af én af parterne med seks måneders varsel.
- 3.2 Samarbejdsaftalen træder i kraft den 1. december 2023.
- 3.3 Det nationale Center for PPR-forsknings organisering, samarbejde og resultater gøres til genstand for evaluering senest tre år efter aftalens ikrafttræden, dvs. ikke senere end ved udgangen af 2026. Evalueringens nærmere karakter fastlægges af DPU efter rådgivning fra Det Faglige Forum og gennemføres med inddragelse af centrets Repræsentantskab og Advisory Board.